



Direktorat Sumber Daya
Direktorat Jenderal Pendidikan Tinggi,
Riset dan Teknologi
Kementerian Pendidikan, Kebudayaan,
Riset dan Teknologi

ARAH KEBIJAKAN BKD TAHUN 2021

PERAN STRATEGIS PROGRAM BKD

KEMDIKBUD
Kebijakan MB-KM

Kampus
Merdeka
INDONESIA JAYA

DITJENDIKTI
Arah Kebijakan dan Strategi
(4 Prioritas Renstra)



Meningkatkan Angka
Partisipasi Pendidikan
Tinggi



Menguatkan Mutu dan
Relevansi Pendidikan
Tinggi



Menguatkan Mutu Dosen
dan Tenaga Kependidikan



Menguatkan Sistem Tata
Kelola Ditjen Pendidikan
Tinggi

DIREKTORAT SUMBERDAYA
Program Prioritas
(Pengembangan Mutu Dosen)

TRANSFORMASI SDM



KARIR



KUALIFIKASI



KOMPETENSI

- Jabatan Fungsional Dosen
- Kepangkatan Dosen
- Sertifikasi Dosen/SERDOS
- **Beban Kerja Dosen/BKD**
- Jabatan Fungsional PLP Tendik

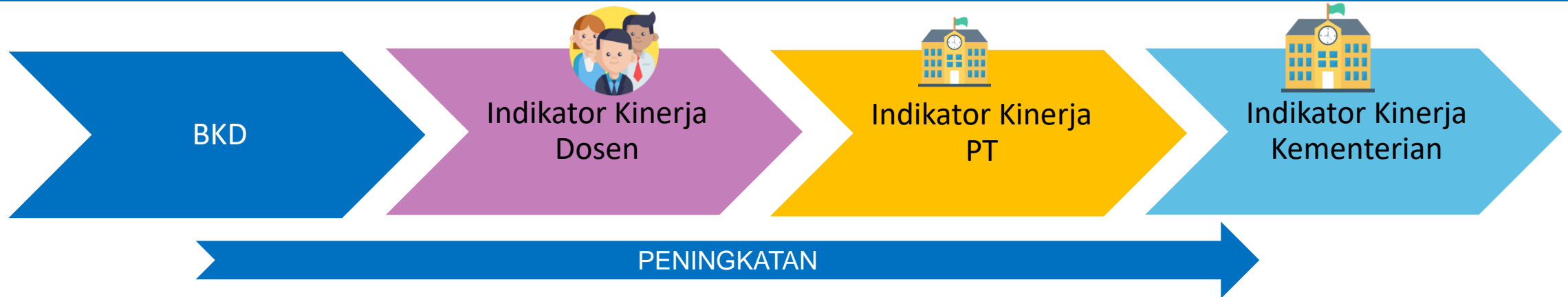
- Beasiswa Doktor (DN+LN)
- PMDSU
- Program Bridging
- Program SAME

- Magang Dosen Muda
- Talent Scouting
- Detasering
- Post Doctoral
- World Class Professor
- Lesson Study
- PAIIB

DOSEN
PENGGERAK



KONTRIBUSI BEBAN KERJA DOSEN



Pencapaian Indikator Kinerja Sasaran Strategis (IKSS) dan Indikator Kinerja Program (IKP)



MBKM

TRANSFORMASI SDM

- Magang/Praktek Kerja
- Proyek di Desa
- Mengajar di Kampus
- Pertukaran Mahasiswa
- Penelitian
- Wirausaha
- Proyek Independen
- Proyek kemanusiaan

Beban Kerja Dosen (BKD)

UU No.14 Tahun 2005
Tentang Guru dan Dosen, Pasal 72

Ayat 1

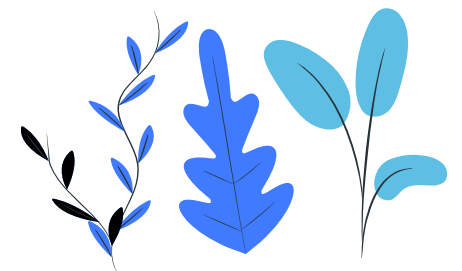
BKD mencakup kegiatan pokok; pembelajaran (merencanakan, melaksanakan proses, dan melakukan evaluasi), membimbing dan melatih, melakukan penelitian, melakukan tugas tambahan, serta melakukan pengabdian kepada masyarakat

Ayat 2

BKD paling sedikit sepadan dengan 12 sks dan paling banyak 16 sks

Ayat 3

Ketentuan lebih lanjut mengenai BKD diatur oleh setiap satuan pendidikan tinggi sesuai dengan peraturan perundang-undangan



*Direktorat Sumber Daya.
Ditjen Pendidikan Tinggi, Riset, dan
Teknologi*

*Memiliki tugas;
Menjaga penjaminan mutu pelaksanaan BKD
dalam hal kualitas, akuntabilitas dan
transparansi dosen sebagai pendidik profesional.*



Kebijakan BKD Tahun 2021



Peraturan Mendikbud
Peraturan mengenai Karier Dosen



Pedoman Operasional
Keputusan Dirjen Dikti
No.12/E/KPT/2021



Sistem BKD Terintegrasi
SISTER BKD



Evaluasi Mutu Asesor BKD
Asesor Lama dan Calon Asesor

1. Konsep Peraturan Mendikbud

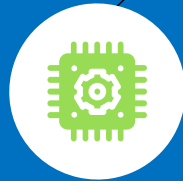
Mengatur Unsur / Tata
Cara Pelaksanaan
BKD



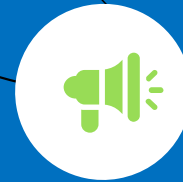
Mengatur Penghargaan
dan Sanksi



Mengatur Penilaian dan
Penilai



Bersifat Nasional berlaku
bagi PT dibawah
Kemdikbud dan K/L
lainnya



2. PO BKD Tahun 2021

Keputusan Dirjen Dikti No.12/E/KPT/2021



#MBKM



Kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka masuk dalam Rubrik BKD.

Sesuai PO PAK 2019



Rubrik BKD disesuaikan dengan PO PAK 2019.

Kinerja



Kinerja berorientasi “Outcome” minimal “Output” dan bukan proses.

Beban Kerja



Beban kerja dosen mengacu pada ekuivalen waktu mengajar penuh (Minimum 37,5 jam per minggu) serta nisbah dosen dan mahasiswa (IPS= 1:45 dan IPA= 1:30)

Kewajiban Khusus



Melaporkan Kewajiban Khusus Bagi Dosen dengan Jafung AA, L, LK dan Profesor setiap 3 Tahun.

Penghargaan/Sanksi



Penghargaan bagi Dosen berkinerja Lebih dan Sanksi bagi dosen berkinerja kurang (Sesuai kebijakan internal PT dan peraturan perundang-undangan yang berlaku).

PO BKD 2010



PELAKSANAAN 'BERVARIASI TIDAK TERSTANDAR'



CAPAIAN LUARAN KEGIATAN DOSEN BKD BERBASIS 'PROSES'



RINCIAN KEGIATAN DOSEN TIDAK TERSTANDAR



MASIH MENEKANKAN KEGIATAN DALAM KAMPUS DAN BELUM MENGAPRESIASI LAYANAN DOSEN KEPADA MAHASISWA



KINERJA DOSEN DIBATASI 16 SKS PER SEMESTER



KEWAJIBAN KHUSUS DIBERLAKUKAN HANYA UNTUK JENJANG JABATAN FUNGSIONAL 'PROFESOR'



CAPAIAN KINERJA BKD TIDAK BERKONTRIBUSI PADA CAPAIAN IKU PT

PO BKD 2021



PELAKSANAAN DISTANDARDISASI SESUAI PERMENDIKBUD NO. 3 TAHUN 2020 Pasal 30 ayat (5)



CAPAIAN LUARAN KEGIATAN BERBASIS 'OUTCOME' MINIMAL 'OUTPUT'



RINCIAN KEGIATAN DOSEN MENGACU PADA TRIDHARMA PT DAN ARAH 'KEBIJAKAN MBKM'



MEMBERIKAN APRESIASI KEGIATAN LAYANAN DOSEN KEPADA MAHASISWA, MEREDEFINISI SKS DARI 'JAM BELAJAR' MENJADI 'JAM BERKEGIATAN'



KINERJA DOSEN TIDAK DIBATASI HANYA 16 SKS PER SEMESTER KARENA ADANYA PENGHARGAAN 'KINERJA LEBIH'



KEWAJIBAN KHUSUS DIBERLAKUKAN UNTUK SEMUA JENJANG JABATAN FUNGSIONAL (AA, L, LK, DAN PROFESOR)



CAPAIAN KINERJA BKD BERKONTRIBUSI LANGSUNG PADA CAPAIAN IKU PT



PO BKD 2010



PELAKSANAAN 'LURING' PORTOFOLIO SECARA MANUAL



PORTOFOLIO BKD MERUPAKAN DOKUMEN PENUNJANG PENGEMBANGAN KARIER DOSEN



DATA BKD TIDAK BERMAKNA.



MENJADI BEBAN ADMINISTRASI DOSEN



PT MELAPORKAN / TIDAK MELAPORKAN PENILAIAN BKD KEPADA DITJEN DIKTI KEMENDIKBUD



TIDAK TERDAPAT PENGHARGAAN DAN SANKSI TERHADAP DOSEN



ASESOR BKD MENDAPAT NIRA JIKA MENGIKUTI PERSAMAAN PERSEPSI



PO BKD 2021



PELAKSANAAN 'DARING' MENGGUNAKAN SISTEM TERINTEGRASI SUMBERDAYA DAN PD DIKTI



PORTOFOLIO BKD DOKUMEN YANG SECARA KUMULATIF DIGUNAKAN UNTUK PENGEMBANGAN KARIER DOSEN



DATA BKD DAPAT DIGUNAKAN UNTUK LAYANAN KARIER DOSEN YANG LAIN



MEREDUKSI BEBAN ADMINISTRASI DOSEN



PT MELAPORKAN PENILAIAN BKD KEPADA DITJEN DIKTI KEMENDIKBUD PADA BULAN NOVEMBER SETIAP TAHUNNYA



PT MEMBERIKAN PENGHARGAAN KEPADA DOSEN DENGAN BEBAN LEBIH DAN MEMBERI SANKSI BAGI DOSEN YANG TIDAK DAPAT MEMENUHI



ASESOR BKD ADALAH DOSEN YANG LULUS TES SELEKSI CALON ASESOR BKD, MEMILIKI SERTIFIKAT ASESOR DAN DITETAPKAN OLEH PIMPINAN PT

3. Sistem BKD Terintegrasi



Kebijakan Transformasi
Manajemen SDM Pendidikan
Tinggi



Peningkatan Layanan, Teknologi,
dan Sistem Keamanan



*Disusunlah Sistem Informasi
Sumber Daya Terintegrasi (SISTER)
BKD*

- SISTER terintegrasi dengan PDDIKTI, mendukung Big Data Perguruan Tinggi
- SISTER Layanan BKD terintegrasi dengan Layanan Serdos dan PAK
- SISTER telah tersertifikasi oleh Balai Sertifikasi Elektronik (BSrE) sebagai legalitas menggunakan e-sertifikat serta pengamanan informasi
- Adanya API Portofolio SISTER untuk integrasi data dari Sistem BKD online di PT ke SISTER BKD



4. Evaluasi MUTU Asesor BKD

Rekrutmen Asesor BKD

NIRA BKD diterbitkan
Jika LULUS Tes Seleksi
Asesor

Penguatan Mutu Asesor Lama

Mengukur Kembali
Kompetensi dalam
Melakukan Penilaian
Portofolio Dosen





Kriteria Asesor BKD

Status

Dosen tetap yang masih aktif dan tercatat di PD Dikti

Kualifikasi

Pendidikan minimal Doktor dengan jabatan minimal Lektor atau Magister dengan jabatan minimal Lektor Kepala

Memiliki Sertifikat Pendidik Dosen (Serdos)



NIRA BKD

Mempunyai NIRA (Nomor Identifikasi Registrasi Asesor) BKD dan sertifikat digital asesor BKD yang diterbitkan oleh Ditjen Dikti Kemdikbudristek

Cara mendapatkan NIRA ?

Lulus pelatihan Persamaan Persepsi dan seleksi asesor BKD yang diselenggarakan oleh Kemdikbudristek atau PT dengan narasumber Tim BKD Ditjen Dikti Kemdikbudristek, yang ditugaskan oleh Direktur Sumber Daya, Ditjen Dikti Kemdikbudristek

INOVASI KEBIJAKAN BKD TAHUN 2021

Dokumen



- Kebijakan #MBKM masuk dalam Rubrik BKD
- Kinerja berorientasi 'outcome' minimal 'output' dan bukan proses
- Mereduksi beban administrasi dosen

Mekanisme



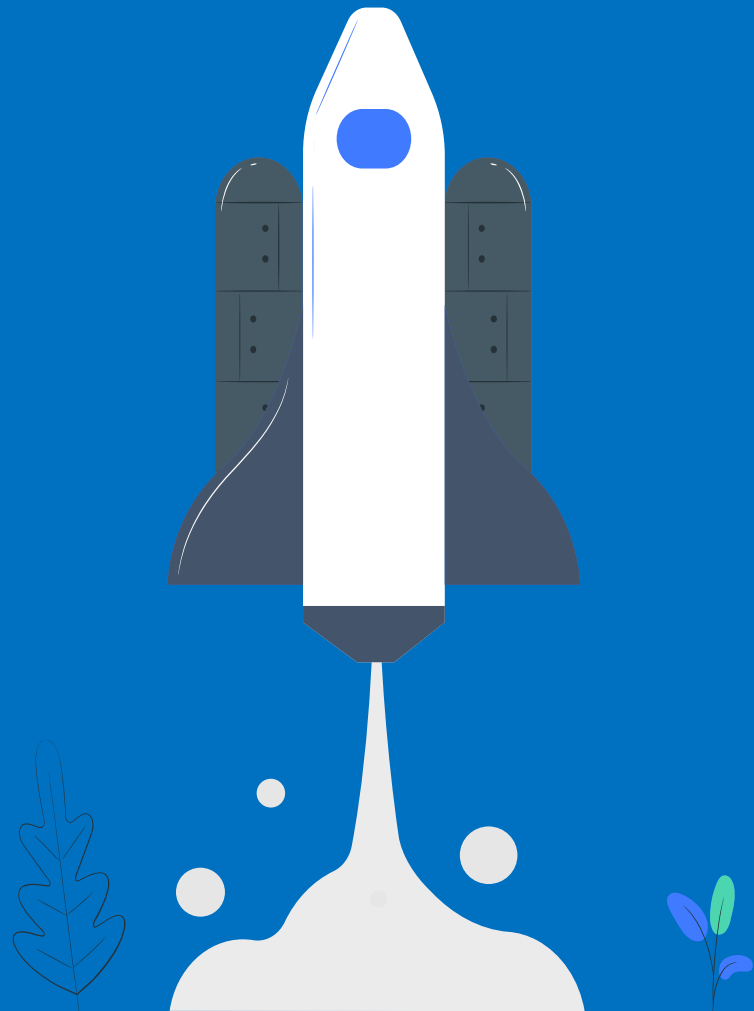
- Input dokumen dan Penilaian secara daring melalui SISTER
- Asesor BKD Lulus Tes Kompetensi

Hasil Akhir



- Dosen Unggul
- Rekomendasi Ditjen Dikti tentang Pemenuhan kinerja Dosen

Selanjutnya ?



USULAN KE KEMENPAN RB;
LKD DOSEN SEBAGAI
LAPORAN SKP DOSEN
SESUAI KALENDER AKADEMIK

Terima Kasih
#Dikti**SIGAP**melayani

Pertanyaan dan Pengaduan

Kelompok Subtansi Karier Pendidik dan
Tenaga Kependidikan
Direktorat Sumber Daya
Ditjen Diktiristek
Kemendikbudristek

 kariependidik@kemdikbud.go.id

 Call center : 126

 Jl. Pintu Satu Senayan

Lingkungan Kemendikbudristek

Gedung D Lantai 5

Jakarta

